

**Изменения
к коллективному договору
Муниципального дошкольного бюджетного
образовательного учреждения**

«Детский сад № 59»

ст. Марьянская

на 2021-2024 годы

От работодателя:

Заведующий МДБОУ

«Детский сад № 59»



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МДБОУ «Детский сад № 59»



Отдел трудовых отношений, охраны труда
и взаимодействия с работодателями
государственного казенного учреждения
Краснодарского края "Центр занятости населения
Краснодара"
20.04.2022
Уведомительная регистрация
коллективного договора (соглашения)
Дата 17.03.2021 № 24
И.О. Шилян Е.Н.

Ст.Марьянская

2022г

На основании постановления администрации муниципального образования Красноармейский район от 08.07.2022 года № 1464 О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 декабря 2015 года № 890 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование»

Пункт 3. Положения об оплате труда, утвержденного 17.12.2015 года (с изменениями) изложить в следующей редакции:

3.14. Для дополнительного стимулирования педагогических работников муниципальных дошкольных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования устанавливается стимулирующая доплата в размере 3000 рублей в месяц.

Данная выплата распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования, следующих типов и видов:

- 1) дошкольные образовательные учреждения:
 - детский сад;
 - детский сад общеразвивающего вида;
 - детский сад компенсирующего вида;
 - детский сад комбинированного вида;
 - центр развития ребёнка – детский сад;
 - семейный детский сад.
 - 2) общеобразовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста:
 - начальная школа – детский сад;
 - 3) общеобразовательные учреждения;
 - начальные общеобразовательные учреждения;
 - средние общеобразовательные учреждения;
 - основные общеобразовательные учреждения.
- Право на получение доплат имеют педагогические работники указанных учреждений, участвующие в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования:
- заведующий (директор);
 - заместитель заведующего, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой;
 - старший воспитатель;
 - воспитатель;
 - учитель-логопед;
 - учитель-дефектолог;

концертмейстер;
инструктор по физической культуре;
педагог-психолог;
социальный педагог;
педагог дополнительного образования.

Стимулирующая доплата носит дополнительный характер и устанавливается при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, по основному месту работы и основной должности.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

В случае если месяц, за который производится доплата, отработан не полностью, установленная доплата выплачивается пропорционально отработанному времени и объема выполняемых работ в календарном месяце.

Предельный размер доплаты выплачиваемый педагогическому работнику, при выполнении работ не менее чем на одну ставку, по всем основаниям не может превышать 3 000 рублей в месяц.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении

должностей (профессий), указанной в настоящем пункте, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

Доплата является составной частью заработной платы педагогического работника и выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Данные изменения действуют на правоотношения, возникшие с 01.01.2022г.

В документе прошнуровано, пронумеровано

И скреплено печатью _____ листов

Заведующий М. Дворецкий Детский сад №59»

Мазуров

